

中国医药教育协会继续医学教育部

药教协〔继教〕会字 200047 号

关于举办“公立医院薪酬制度改革、绩效考核方案设计及 发放津补贴红线专题培训班”的通知

各医疗卫生机构：

国家先后出台了《关于开展公立医院薪酬制度改革试点工作的指导意见》人社部发〔2017〕10 号和《关于进一步推广福建省和三明市深化医药卫生体制改革经验的通知》国医改发〔2019〕2 号文。文件要求，2020 年 2 月底前，全面推进公立医院薪酬制度改革——各地要积极改革完善公立医院薪酬总量核定以及内部绩效考核和薪酬分配办法，薪酬总量、医务人员薪酬不与药品、耗材、检查、化验等收入挂钩，严禁向科室和医务人员下达创收指标。

福建省三明市公立医院进行了先行先试，取得了实质性进展，落实了“两个允许”要求，优化了医院收入结构，创新了薪酬分配激励机制，提高了医务人员及管理人员薪酬水平，改革取得了宝贵经验，值得借鉴和学习。

公立医院绩效考核已全面启动。国务院和有关部门先后出台了《关于加强公立医疗卫生机构绩效评价的指导意见》国卫人发〔2015〕94 号、《关于加强三级公立医院绩效考核工作的意见》国办发〔2019〕4 号、《关于启动 2019 年全国三级公立医院绩效考核有关工作的通知》国卫办医函〔2019〕371 号、《国家三级公立医院绩效考核操作手册（2019 版）》国卫办医函〔2019〕429 号、《关于加强二级公立医院绩效考核工作的通知》国卫办医发〔2019〕23 号。文件对公立医院绩效考核工作目标、绩效考核重点任务、指标体系制定、绩效考核支撑体系完善、绩效考核程序以及时间进度提出了明确要求。

文件对临床部门或业务部门的绩效考核指标如何量化做出了明确规定，以及每个指标如何计算也做出了规定。但职能部门管理岗位的绩效指标如何量化，在文件中没有全面界定。如何解决职能部门和管理岗位绩效指标量化问题，是公立医院和医疗卫生机构

中国医药教育协会继续医学教育部

建立绩效考核体系时必须突破的难题。

此外，公立医院及其他医疗卫生机构发放加班费、值班费、夜班费、未休假补贴费、管理岗位补贴、会诊费等费用存在很大的管理风险。如何做到既发放这些津补贴，又不违反廉政建设规定，此问题是事业单位领导及人事和财务部门关心和迫切解决的问题。

经研究，由中国医药教育协会继续医学教育部主办“公立医院薪酬制度改革、绩效考核方案设计及发放津补贴红线专题培训班”，届时聘请既精通事业单位人事管理政策，又有丰富实践经验的专家授课并现场答疑。现将有关培训事宜通知如下：

一、组织机构

主办方：中国医药教育协会

承办方：中国医药教育协会继续医学教育部

北京博华医院管理有限公司

二、参加对象

- 1、各级卫健委（局）主管领导及纪检监察、审计、人事、财务部门负责人；
- 2、各级医院、血站、疾控中心、卫生监督所、医学（卫生）院校、主管领导及纪检监察、审计、党办、财务、人事、工会、院办、经管、绩效、医改等相关人员。

三、培训时间及地点

会议时间：2020年10月26日至10月29日（26日全天报到）

会议地点：成都市

四、培训内容

（一）、公立医院薪酬制度改革及分配方案设计

- 1、公立医院薪酬制度改革最新政策及要点；
- 2、三明市公立医院薪酬改革模式及要点；
- 3、公立医院薪酬改革的条件、思路及模式建议；
- 4、公立医院落实“两个允许”规定与薪酬总量核定；

中国医药教育协会继续医学教育部

- 5、公立医院薪酬改革经费来源及薪酬分配原则；
- 6、院长薪酬制度改革政策及年薪制分配方案设计；
- 7、医务人员薪酬制度改革政策及分配方案设计；
- 8、行政后勤人员薪酬制度改革及分配方案设计。

(二)、公立医院发放津补贴红线与合法合规发放方法

- 1、工资增长机制建立与津补贴发放红线；
- 2、国家规定发放津补贴项目与津补贴发放禁令；
- 3、绩效工资限额、预算外收入与津补贴发放红线；
- 4、合法合规发放津补贴的方法及政策依据；
- 5、公务用车改革及津补贴发放红线。

(三)、公立医院及其他医疗卫生机构绩效考评政策与方案设计

- 1、公立医院及其他医疗卫生机构绩效考评改革要点；
- 2、三级公立医院绩效考评改革要点；
- 3、二级公立医院绩效考评改革要点；
- 4、绩效考评方案架构及考核原则；
- 5、一般职工业务绩效量化考核指标设计；
- 6、一般职工岗位责任量化考核指标设计；
- 7、科室主任或科室业务量化考核指标设计；
- 8、科室主任管理责任考核指标设计；
- 9、科室主任及一职工德能勤廉考核指标设计。

五、主讲专家

罗双平 中国人事科学研究院原副院长，国务院政府特殊津贴专家。长期从事职业生涯规划技术、岗位分析技术、工作绩效量化考评技术、企事业单位薪酬设计技术、岗位设置技术、能力模型建立、领导艺术、潜能开发技术、中层管理者如何进行人力资源开发与管理等。



中国医药教育协会继续医学教育部

出版《职业生涯规划》、《从岗位胜任到绩效卓越：能力模型操作实务》专著两本，出版《职业生涯规划技术》、《工作分析技术》、《工作绩效量化考核技术》、《岗位工资设计技术》、《能力模型建立与评价方法》VCD 教学片五套。

六、报名须知

1、培训费 1500 元/人，报名 6 人以上免除 1 人培训费，满十人免除 2 人培训费。食宿统一安排，费用自理。开班前一周发报到通知。

2、联系方式

会议报名联系人：李金玲 18210147606

项目责任人：刘鑫鑫 13811429606

邮箱：3120803165@qq.com

传真：010-80841197

（《注册回执表》附后）

报名微信：



中国医药教育协会继续医学教育部



中国医药教育协会继续医学教育部

附件：

注册回执表

所在单位					联系人	
姓名	性别	职务/职称	手机号码	QQ	邮箱	
住宿预订	大床房 <input type="radio"/> 标间合住 <input type="radio"/> 住宿统一安排请注明要求方便预留。					
汇款信息	参加会议的学员请将费用转账至中国医药教育协会账户，并注明“公立医院薪酬制度改革、绩效考核方案设计及发放津补贴红线专题培训班”字样。 名称：中国医药教育协会 税号：5110000050001103X3 开户行：中国工商银行北京市分行太平桥支行 账号：0200020309014400971					
备注						

开发票需要提供单位社会信用代码（税号）_____